

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

ハピネット・グループは、全ての社員がその能力を十分に発揮できるように職場環境の整備を行うとともに、女性社員が活躍できる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定しました。

計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

課題 管理職に占める女性の割合が低い(1.9%)
柔軟な働き方に資する制度がない

目標 管理職に占める女性の割合3%を目指す
柔軟な働き方に資する制度(テレワーク等)の導入の上、
男女ともに利用率3%を目指す

<取組①>

柔軟な働き方に資する制度導入への取組

2020年4月～

社員発のプロジェクトを通して、柔軟な働き方を実現する制度と環境整備を実施する

<取組②>

女性社員が働き続けるイメージを持つための取組

2020年4月～

女性社員、また多様な働き方を求める社員に対し、仕事と家庭の両立支援を推進する制度の社内周知、キャリア研修を実施する

<取組③>

社員が仕事と家庭の両立支援制度を活用するための取組

2020年4月～

産休から復職までの手引きを新たに作成し社内イントラへ掲示・対象者へ周知をすることに加え、育児休業規程の説明・研修を実施する

<取組④>

社員の長時間労働を削減する取組

2020年4月～

毎月の残業実態調査と組織のトップ会議での残業時間の公開、評価を実施する

ハピネット・グループ全体 従業員数

	正社員	正社員以外
男性	769名	184名
女性	194名	309名

正社員に占める女性の割合

21.5%

平均勤続年数男女差(正社員)

5年0カ月(男性:15年7ヶ月、女性:10年7ヶ月)

管理職に占める女性の割合(正社員)

1.9%

係長級にある者に占める女性労働者の割合(正社員)

12.4%

労働者のひと月当たりの平均残業時間(正社員)

20.3時間

ハピネット・ロジスティクスサービス 従業員数

	正社員	正社員以外
男性	46名	90名
女性	4名	149名

正社員に占める女性の割合

8.0%

平均勤続年数男女差(正社員)

4年1カ月(男性:14年7ヶ月、女性:10年6ヶ月)

労働者のひと月当たりの平均残業時間(正社員)

24.5時間